



BP REA Responsable d'Entreprise Agricole

PERIODE DE FORMATION

Octobre à août

DUREE

2 ans

CONTENU DE LA FORMATION

DOMAINE GÉNÉRAL

- ❖ L'apprenant conserve le bénéfice de ses acquis

Sont aussi inclus au sein de cette formation

- ❖ Techniques de recherche d'emploi
- ❖ Égalité professionnelle

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❖ Gérer des cycles de productions, végétales ou animales
- ❖ Utiliser des agro équipements et des outils d'aide à la décision (OAD) Piloter le système de production
- ❖ Préserver et améliorer les sols de la biodiversité
- ❖ Commercialiser les produits et négocier des contrats
- ❖ Organiser son travail et travailler en équipe
- ❖ Piloter la performance économique de son entreprise
- ❖ Savoir anticiper et s'adapter dans un contexte en rapide évolution
- ❖ Développer son entreprise

OBJECTIFS METIER

Le Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole prépare à l'installation en agriculture, en individuel ou en société. Il permet aussi d'accéder aux emplois salariés de responsable d'atelier, d'élevage ou de cultures.

DOMAINE PROFESSIONNEL

- ❖ UC1 : Se situer en tant que professionnel
- ❖ C11 : Développer une culture professionnelle en lien avec le vivant
- ❖ C12 : Se positionner dans les différents types d'agriculture, leur histoire, leurs fondements, leur organisation
- ❖ UC2 : Piloter le système de production
- ❖ C21 : Réguler l'activité au regard de la stratégie, des opportunités, des événements
- ❖ C22 : Gérer le travail
- ❖ UC3 : Conduire le processus de production dans l'agroécosystème
- ❖ C31 : Combiner les différentes activités liées aux productions
- ❖ UCARE 6 : valoriser durablement le bois des haies bocagères
 - Faire un diagnostic la ressource bocagère
 - Définir un plan de valorisation durable
- ❖ UCARE 2 : assurer la gestion des équipements de l'entreprise agricole
- ❖ C32 : Mettre en oeuvre les opérations liées à la conduite des productions
- ❖ UCARE 7 : Concevoir une activité d'accueil à la ferme
 - Analyser l'opportunité de créer une activité d'accueil à la ferme
 - Construire le plan d'action pour la création d'un point de vente à la ferme
- ❖ C41 : Porter un diagnostic sur les résultats de l'entreprise à l'aide d'indicateurs technico- économiques et financiers
- ❖ C42 : Réaliser des choix pour l'entreprise en matière de situation fiscale et juridique
- ❖ UC5 : Valoriser les produits ou services de l'entreprise
- ❖ C51 : Commercialiser un produit ou un service
- ❖ C52 : Négocier dans le cadre d'un contrat ou d'un projet collectif
- ❖ UCARE 1 : Transformation
- ❖ C61 : transformer les produits laitiers
- ❖ C 62 : transformer les produits carnés
- ❖ C 63 : Transformer les légumes
- ❖ UC4 : Assurer la gestion technico-économique, financière et
- ❖ C71 : planifier les interventions de maintenance des équipement administrative de l'entreprise et évaluer les coûts
- ❖ C72 : réaliser les opération d'entretien des équipements agricoles en sécurité

PARTICULARITÉS DU CENTRE

3 ateliers d'élevage (lait, porc, ovins)

Les matériel et les cultures associées aux ateliers pédagogiques pour compléter les apprentissages en entreprise

Un atelier de maintenance et réparation des engins

Un simulateur de conduite permet de se familiariser avec la conduite des différentes machines avant de les utiliser dans les champs ou sur la route

Le Partenariat avec Entrepreneurs du Territoire Bretagne et le réseau des anciens élèves permet d'accompagner les candidats dans la recherche de leur entreprise au mieux à leur projet professionnel



EVALUATION DE LA FORMATION

Par Unité Capitalisable (UC)

Evaluation en situation professionnelle



LIEU DE FORMATION

UFA du Nivot
Le Nivot
29 590 LOPEREC



RENSEIGNEMENTS

Alain DEQUIN
02 98 81 11 21
adequin@lenivot.net



ACCESSIBILITE



La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour définir les modalités de l'accueil.



DATE DE MISE A JOUR

JUILLET 2022

Tél. 02 22 06 06 13
cfa.ecb@enseignement-catholique.bzh
9 Rue Franz Heller - 35700 Rennes
www.cfa-ecb.fr

MODALITES PEDAGOGIQUES

- ❖ Apports théoriques
- ❖ Visites d'entreprises, témoignages et études de cas
- ❖ Réalisation de travaux collaboratifs
- ❖ Echanges de pratiques
- ❖ Travaux dirigés
- ❖ Mise en situation professionnelle en atelier et plateaux techniques
- ❖ Utilisation d'une plateforme numérique pour accéder aux cours à tout moment

PREREQUIS ET RECRUTEMENT

PREREQUIS

- ❖ Être âgé(e) de 16 à 29 ans révolus pour un contrat d'apprentissage (15 ans si classe de 3ème validée)*.
- ❖ Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale d'embauche.
- ❖ Justifier au minimum d'un diplôme agricole de niveau 3, ou équivalent (CAP, BEP, BP, etc.)
- ❖ Ou avoir suivi une seconde professionnelle agricole

RECRUTEMENT

- ❖ Information à la demande et entretien sur rendez-vous.
- ❖ Portes ouvertes annuelles.
- ❖ Dossier d'inscription
- ❖ et entretien de motivation

DUREE, CENTRE DE FORMATION & ENTREPRISE

945 heures en centre de formation et 2345 heures en entreprise, congés payés déduits

PRISE EN CHARGE

Prise en charge par l'OPCO (Opérateur de Compétences) dont dépend l'entreprise d'accueil

POURSUITE DE FORMATION POSSIBLE

Le BP REA est destiné à une entrée rapide en emploi.

Il est cependant souvent complété par un Certificat de Spécialisation Branche (CS) ou une certification de Branche (CQP) dans le domaine de choix de l'apprentis (Lait, Porc, Tracteurs et machines agricole, Conducteur d'engins agricole, etc.)

VALIDATION

Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole

RNCP 29257

