



PC D T EB P T

- ❖ Être capable de réaliser des diagnostics préalables à la gestion forestière
- ❖ Être capable de participer à la mise en œuvre d'une politique forestière territoriale et contribuer à la planification des forêts et des autres espaces boisés
- ❖ Être capable de raisonner les interventions en forêt dans un objectif de gestion durable, organiser, en sécurité, la mobilisation des bois et leur valorisation
- ❖ Être capable de mobiliser ses acquis en gestion forestière pour faire face à une situation professionnelle
- ❖ Être capable de d'exprimer, communiquer et comprendre le monde
- ❖ Être capable de communiquer dans une langue étrangère
- ❖ Être capable d'optimiser sa motricité, gérer sa santé et se socialiser
- ❖ Être capable de mettre en œuvre un modèle mathématique et une solution informatique adaptés au traitement de données

OBJECTIFS METIER

Le BTS Gestion Forestière (GF) prépare aux métiers de la forêt et à l'acquisition des compétences techniques et théoriques du technicien supérieur forestier, en prenant en compte les multiples usages de la forêt (production de bois, commercialisation des bois, environnement...). Le titulaire de ce diplôme peut exercer un métier dans le domaine de :

- Conseil et assistance technique en agriculture
- Sylviculture
- Développement local et protection du patrimoine naturel
- Gestion de forêt, de massif ou de territoire
- Chargé d'étude et d'animation
- Chef de produits forêt-bois
- Chargé de gestion de service et de « contrôle qualité »

DOMAINE GÉNÉRAL

- ❖ M21 : Économie
- ❖ M23 : Anglais
- ❖ M31 : EPS
- ❖ M41 : Traitements de données
- ❖ M42 : Technologie de l'information et multimédia
- ❖ M22 : Communication

- M51 : Diagnostics forestiers
- M52 : Politique forestière
- M53 : Sylviculture et gestion durable

qd n ucv qp gv xcnqt ucv qp fgu dq u
 ncp h ecv qp hqtguv tg
 qf ng f p v cv xg nqecng Dqecig D qf xgtu v
 e p i v s g
 q tp g hqtguv tg

PARTICULARITÉS DU CENTRE

Partenariat :

Avec l'ONF sur les Forêts domaniales à proximité (Le Cranou, Huelgoat, Landévennec...) et avec le Parc Naturel Régional d'Armorique, le Centre Régional de la Propriété Forestière, la Fédération Départementale de la Chasse, 29 Chasse...

Moyens pédagogiques :

Salle de classes multimédias équipées (QGIS, bureautique)
Un atelier de maintenance et réparation des engins permet aux apprenants de travailler les notions de mécanique, d'hydraulique, l'électricité.
Un atelier chantiers forestiers
Un simulateur de conduite permet aux personnes les moins aguerries de se familiariser avec la conduite des différentes machines avant de les utiliser dans les parcelles forestières.
Le Partenariat avec Entrepreneurs du Territoire Bretagne et le réseau des anciens élèves permet d'accompagner les candidats dans la recherche de leur entreprise.
Le suivi des apprentis s'appuie sur un carnet de liaison numérique qui rend compte de leur progression au centre comme en entreprise.
Un plateau technique de 260 hectares : le massif forestier du lycée Nivot, avec des peuplements de feuillus et résineux, offre de nombreuses situations pédagogiques.



ÉVALUATION DE LA FORMATION

Le dispositif d'évaluation repose sur deux épreuves nationales terminales qui représentent 50 % du total des coefficients et sur cinq épreuves en contrôle en cours de formation (CCF) qui représentent les 50 autres % du total des coefficients.



LIEU DE FORMATION

UFA du Nivot
Le Nivot
29 590 LOPEREC



RENSEIGNEMENT

Alain DEQUIN
02 98 81 11 21
adequin@lenivot.net



ACCESSIBILITÉ



La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour définir les modalités de l'accueil.



DATE DE MISE A JOUR

JUILLET 2022

Tél. 02 22 06 06 13
cfa.ecb@enseignement-catholique.bzh
9 Rue Franz Heller - 35700 Rennes
www.cfa-ecb.fr

MODALITES PEDAGOGIQUES

- ✓ En milieu professionnel :
Rencontres avec les professionnels de la filière (ONF, propriétaires forestiers, Entrepreneurs de Travaux Forestiers...)
- ✓ En centre de formation :
Apports théoriques
Travaux pratiques
Travaux dirigés
Visites et interventions de professionnels locaux

PREREQUIS ET RECRUTEMENT

PREREQUIS

- ✓ Être âgé(e) de 16 à 29 ans au début du contrat d'apprentissage, reconnues aptes à l'exercice du métier lors de leur visite médicale d'embauche et répondant au niveau de formation minimal requis.

RECRUTEMENT

- ✓ Orientation en classe de Terminale
- ✓ Portes Ouvertes et rendez-vous sur demande
- ✓ Formation présente sur Parcours'sup
- ✓ Etude de dossier de candidature : lettre de motivation, projet professionnel.

DURÉE, CENTRE DE FORMATION & ENTREPRISE

Formation en alternance : deux semaines en entreprise, deux semaines en centre de formation

Durée au centre de formation : 39 semaines (19 semaines en première année + 20 semaines en deuxième année) soit 1365 heures

Durée en entreprise variable selon la durée réelle du contrat d'apprentissage : maximum de 65 semaines

PRISE EN CHARGE

Prise en charge par l'OPCO (Opérateur de Compétences) dont dépend l'entreprise d'accueil

POURSUITE DE FORMATION POSSIBLE

- ✓ Licence Professionnelle : Conseiller Forestier, Métiers des ressources naturelles et de la forêt...
- ✓ Ecoles d'ingénieur
- ✓ CS élagage
- ✓ CS pilote de machine d'abattage
- ✓ CS tracteurs et machines agricoles
- ✓ Passerelles vers les formations aux chantiers forestiers

VALIDATION

Brevet de Technicien Supérieur Agricole option Gestion Forestière

Code RNCP15673

