



BP Agricole Travaux de la Vigne et du Vin

PÉRIODE DE FORMATION

Novembre à Octobre

DURÉE 2 ans

CONTENU DE LA FORMATION

DOMAINE GÉNÉRAL

- ❖ UC G1 Mobiliser les outils nécessaires au traitement de l'information et à la communication dans la vie professionnelle.
- ❖ UC G2 Mobiliser les connaissances relatives aux domaines civique, social et économique.
- ❖ UC G3 Mobiliser les connaissances pour mettre en œuvre les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et de la santé humaine

Sont aussi inclus au sein de cette formation

- ❖ Techniques de recherche d'emploi
- ❖ Égalité professionnelle

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❖ Réaliser les opérations visant à garantir le rendement espéré et la pérennité du vignoble
- ❖ Utiliser les différents matériels et équipements en veillant à respecter les réglementations liées à leur usage
- ❖ respecter le sol et les infrastructures.
- ❖ Entretien le matériel, les installations et les équipements
- ❖ Réaliser des activités liées au conditionnement et à la vente des produits issus de la viticulture

OBJECTIFS METIER

L'ouvrier en travaux de la vigne et du vin peut exercer son activité dans une exploitation viticole, ou viti-vinicole, dans une exploitation vinicole ou dans une entreprise de négoce. Il réalise tous les travaux liés à la conduite du vignoble dans une exploitation viticole. Il assure l'entretien courant du matériel et des installations et peut participer à la transformation et commercialisation des produits.

DOMAINE PROFESSIONNEL

- ❖ UC P4 : Mobiliser les connaissances scientifiques et techniques relatives à la conduite de la vigne
- ❖ UC P5 : Mobiliser les connaissances scientifiques et techniques relatives à l'utilisation du matériel.
- ❖ UC P6 Réaliser les travaux d'entretien du vignoble.
- ❖ UC P7 Réaliser les tailles de production, de restructuration et de formation suivant le système de taille pratiqué localement.
- ❖ UC P8 Mettre en œuvre les opérations mécanisées d'entretien du vignoble dans le respect des règles de sécurité et d'environnement.

PARTICULARITÉS DU CENTRE

Visites en entreprise

Livret de suivi

Plateaux techniques



ÉVALUATION DE LA FORMATION

Unités Capitalisables

Entretien d'évaluation



LIEU DE FORMATION

UFA KERPLOUZ LASALLE
Route du Bono – BP 40417
56404 AURAY Cedex



RENSEIGNEMENTS

Patricia SERAINE
02 97 24 34 46
apprentissage-FC@kerplouz.com



ACCESSIBILITÉ



La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour définir les modalités de l'accueil.



DATE DE MISE A JOUR

MARS 2022

Tél. 02 22 06 06 13
cfa.ecb@enseignement-catholique.bzh
9 Rue Franz Heller - 35700 Rennes
www.cfa-ecb.fr

MODALITES PEDAGOGIQUES

- ✓ Apports théoriques
- ✓ Mise en situation professionnelle en atelier
- ✓ Plateaux techniques

PREREQUIS ET RECRUTEMENT

PREREQUIS

- ❖ Être âgé(e) de 16 à 29 ans révolus pour un contrat d'apprentissage (15 ans si classe de 3ème validée)

RECRUTEMENT

- ❖ Recrutement lors des Portes Ouvertes et sur demande de Rendez vous
- ❖ Test de positionnement
- ❖ Etude du dossier
- ❖ Entretien individuel pour vérifier le projet professionnel et la motivation

DURÉE, CENTRE DE FORMATION & ENTREPRISE

840 heures en centre de formation soit 24 semaines

PRISE EN CHARGE

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation (prise en charge par l'OPCO dont dépend l'entreprise d'accueil)

POURSUITE DE FORMATION POSSIBLE

BTS Agricole viticulture-oenologie
Brevet professionnel responsable exploitation agricole, orientation viticulture

VALIDATION

BREVET PROFESSIONNEL AGRICOLE TRAVAUX DE LA VIGNE ET DU VIN

Code RNCP 4892

